

Приложение 5  
к Коллективному договору МКДОУ  
д/с общеразвивающего вида № 13  
«Солнышко» на 2022 -2025гг.

Принято на общем собрании  
протокол № 2  
от 22.04 2022г.

СОГЛАСОВАНО  
Профорг МКДОУ д/с  
общеразвивающего вида № 13  
«Солнышко»:  
*Мазеева Л.Б.*  
Мазеева Л.Б.  
2022г.



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая МКДОУ д/с  
общеразвивающего вида №  
«Солнышко»:  
*Казанцева Н.С.*  
Казанцева Н.С.  
2022г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о компенсационных выплатах работникам муниципального казенного**  
**дошкольного образовательного учреждения детского сада**  
**общеразвивающего вида № 13 «Солнышко»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 13 «Солнышко» (далее по тексту – Положение) является локальным нормативным актом муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 13 «Солнышко» (далее по тексту – ДОО) и регламентирует размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера Работникам ДОО.

1.2. Работникам ДОО могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

1.3. Выплата Работникам ДОО, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, по результатам специальной оценки условий труда ДОО. Размер указанных выплат устанавливается до 12 % должностного оклада. Если по итогам специальной

оценки условий труда ДОО рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

1.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливается в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

## **2. Размеры и условия выплаты компенсационного характера.**

2.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей); расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (эффективным контрактом), определяется по соглашению сторон трудового договора (эффективного контракта) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2. Для педагогических Работников ДОО применяется почасовая оплата: за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических Работников с их письменного согласия, продолжавшегося не свыше двух месяцев, за педагогическую работу специалистов других Учреждений (в том числе Работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических кабинетов), привлекаемых к проведению НОД в ДОО.

2.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной ставки заработной платы педагогического Работника за установленную норму часов педагогической работы на среднемесячное количество рабочих часов.

2.4. Оплата труда педагогического Работника за замещение отсутствующего педагогического Работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки и путем внесения изменений в тарификацию.

2.5. Доплата за работу в ночное время производится Работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 часов утра. Размер доплаты - 35 % должностного оклада за каждый час работы Работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) Работника ДОО на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени. Оплата за работу в ночное время производится к минимальному размеру оплаты труда (МРОТ).

2.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам ДОО, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с действующим законодательством РФ. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Размер доплаты составляет:

- Работникам ДОО, получающим оклад (должностной оклад), в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

- Работникам ДОО, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию Работника ДОО, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.8. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенная напряженность), Работникам ДОО устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы), оплате за фактическую учебную.

2.9. Для начисления выплат компенсационного характера доплата за час (день) определяется путем деления должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории Работников ДОО.

2.10. Выплата за выполнение функций уполномоченного по охране труда, при отсутствии высвобожденного Работника в размере 10% от минимального размера оплаты труда (МРОТ).

2.11. Выплата за выполнение функций председателя первичной профсоюзной организации в размере 15% от минимального размера оплаты труда (МРОТ) в соответствии с отраслевым соглашением и статьей 377 ТК РФ.

2.12. Размеры осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются трудовыми соглашениями, в соответствии с «Положением о системе оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 13

«Солнышко», действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

### **3. Порядок установления компенсационных выплат.**

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников. При этом принимаются меры по проведению специальной оценки условий труда Работников ДОО с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3.2. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются не ниже, предусмотренных действующим законодательным Российской Федерации с учетом статьи 149 ТК РФ и действующими нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда.

3.3. Выплата Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Положение вступает в силу со дня его принятия и действует до принятия нового.